

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Наказ Державної інспекції  
ядерного регулювання України  
29.01.2015 № 14-0/1

**ПОРЯДОК**  
**проведення конкурсу кандидатів на заміщення вакантних посад**  
**державних службовців в Державній інспекції ядерного регулювання України**

**1. Загальні положення**

1.1. Цей Порядок розроблено відповідно до Порядку проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15.02.2002р. № 169 (із змінами), Порядку проведення спеціальної перевірки відомостей щодо осіб, які претендують на зайняття посад, пов'язаних із виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, затвердженого Указом Президента України від 25 січня 2012 року № 33/2012 (із змінами).

Конкурсний відбір (далі – конкурс) проводиться на заміщення вакантних посад державних службовців третьої – п'ятої категорій: центрального апарату Держатомрегулювання, Державних інспекцій з ядерної безпеки на майданчиках АЕС (далі – держінспекції на АЕС) та начальників і заступників начальників Державних інспекцій з ядерної та радіаційної безпеки (далі – держінспекції з ЯРБ), крім випадків, коли законами України встановлено інший порядок заміщення таких посад.

1.2. Конкурс на заміщення вакантної посади державного службовця повинен забезпечувати конституційне право рівного доступу до державної служби громадян України.

1.3. Для проведення конкурсу наказом Держатомрегулювання утворюється конкурсна комісія у складі голови, заступника голови, секретаря і членів комісії. Склад конкурсної комісії затверджується наказом Держатомрегулювання.

1.4. Очолює конкурсну комісію заступник Голови Держатомрегулювання.

До складу конкурсної комісії входять представники кадрової та юридичної служб, а також окремих структурних підрозділів центрального апарату Держатомрегулювання.

1.5. Для працівників Держатомрегулювання переведення на рівнозначну, нижчу посаду або просування по службі державних службовців, які зараховані до кадрового резерву чи успішно пройшли стажування у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України, може здійснюватися без конкурсного відбору за рішенням Голови Держатомрегулювання.

На офіційному веб-сайті Держатомрегулювання у рубриці «Про Інспекцію» - «Структура» - «Вакансії» - «Загальна інформація» розміщується:

- Порядок проведення конкурсу кандидатів на заміщення вакантних посад державних службовців в Державній інспекції ядерного регулювання України;

- Порядок проведення іспиту кандидатів на заміщення вакантних посад державних службовців в Державній інспекції ядерного регулювання України з переліком питань для перевірки знань законодавства, в тому числі з урахуванням специфіки функціональних повноважень Держатомрегулювання та відповідного структурного підрозділу;
- зразок заяви на участь у конкурсі кандидатів на заміщення вакантних посад державних службовців в Державній інспекції ядерного регулювання України;
- зразок заяви про згоду на обробку персональних даних;
- перелік необхідних документів для участі у конкурсі кандидатів на заміщення вакантних посад державних службовців в Державній інспекції ядерного регулювання України;
- інформація про переможців конкурсу кандидатів на заміщення вакантних посад державних службовців в Державній інспекції ядерного регулювання України.

## **2. Умови проведення конкурсу**

2.1. Умови проведення конкурсу в Держатомрегулюванні відповідно до цього Порядку визначаються Головою Держатомрегулювання, який призначає на посади та звільняє з посад державних службовців.

Рішення про проведення конкурсу приймається Головою Держатомрегулювання за наявності вакантної посади державного службовця.

2.2. До участі у конкурсі не допускаються особи, які:

- визнані в установленому порядку недієздатними;
- мають судимість, що є несумісною із зайняттям посади державного службовця;
- у разі прийняття на державну службу будуть безпосередньо підпорядковані або підлеглі особам, які є їх близькими особами;
- позбавлені права займати відповідні посади в установленому законом порядку на визначений термін;
- в інших випадках, установлених законодавством України.

2.3. Особи, які подали до Держатомрегулювання необхідні документи для участі у конкурсі, є кандидатами на зайняття вакантної посади державного службовця (далі - кандидати).

2.4. Конкурс складається з наступних етапів:

1-й етап – розроблення та затвердження документації для роботи конкурсної комісії;

2-й етап – оголошення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців;

3-й етап – прийняття документів від осіб, які бажають взяти участь у конкурсі та їх попередній розгляд на відповідність встановленим кваліфікаційним вимогам до відповідного рівня посади згідно з Довідником типових професійних характеристик посад державних службовців, затвердженим наказом Національного агентства України з питань державної служби від 13.09.2011р. № 11;

4-й етап – проведення письмового іспиту та відбір кандидатів (в 1-й та 3-й четвер місяця в кімнаті 523, за адресою: м. Київ, вул. Арсенальна, 9/11);

5-й етап – співбесіда та ухвалення рішення про відбір конкретного кандидата та призначення на посаду.

### **3. Розроблення та затвердження документації для роботи конкурсної комісії**

3.1. Для роботи конкурсної комісії для проведення відбору кандидатів на заміщення вакантних посад державних службовців в Державній інспекції ядерного регулювання України розробляються та заверджуються наказом Держатомрегулювання наступні документи:

- склад конкурсної комісії для проведення відбору кандидатів на заміщення вакантних посад державних службовців в системі Держатомрегулювання;
- Порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців в Державній інспекції ядерного регулювання України;
- Порядок проведення іспиту кандидатів на заміщення вакантних посад державних службовців в Державній інспекції ядерного регулювання України з переліком питань для перевірки знань законодавства, в тому числі з урахуванням специфіки функціональних повноважень Держатомрегулювання та відповідного структурного підрозділу;

3.2. Екзаменаційні білети для перевірки знань кандидатів на заміщення вакантних посад державних службовців в Державній інспекції ядерного регулювання України формує та забезпечує їх затвердження кадрова служба Держатомрегулювання.

### **4. Оголошення про конкурс**

4.1. Кадрова служба Держатомрегулювання здійснює підготовку наказу про оголошення конкурсу та доводить його до відома працівників Держатомрегулювання шляхом розміщення оголошення про проведення конкурсу на дошці оголошення, офіційному веб-сайті Держатомрегулювання та/або публікує його в офіційних друкованих засобах масової інформації (при наявності бюджетних коштів на утримання центрального апарату) не пізніше ніж за місяць до початку конкурсу та доводить його до відома працівників Держатомрегулювання. Копія оголошення зберігається у матеріалах конкурсної комісії.

4.2. В оголошенні про проведення конкурсу зазначаються такі відомості:

- найменування державного органу із зазначенням його місцезнаходження, адреси та номерів телефонів;
- назви вакантних посад із зазначенням кваліфікаційних вимог, основних функціональних обов'язків та розміру посадового окладу;
- термін прийняття документів (протягом 30 календарних днів з дня оголошення про проведення конкурсу).

В оголошенні може міститися додаткова інформація, що не суперечить законодавству про державну службу.

4.3. При заміщенні вакантних посад, призначення на які відповідно до законів, актів Президента України та Кабінету Міністрів України здійснюється за іншою процедурою, а також у разі прийняття Головою Держатомрегулювання рішення про призначення осіб згідно з підпунктом 1.5 пункту 1 цього Порядку в межах одного державного органу, конкурс не оголошується.

## **5. Прийом та розгляд документів на участь у конкурсі**

5.1. Особи, які бажають взяти участь у конкурсі, подають до конкурсної комісії Держатомрегулювання наступні документи:

- заяву про згоду на обробку персональних даних;
- заяву про участь у конкурсі, в якій зазначається про ознайомлення заявника із встановленими законодавством обмеженнями щодо прийняття на державну службу та проходження державної служби;
- заповнену особову картку (форма П-2 ДС) з відповідними додатками;
- дві фотокартки розміром 4x6 см та 3x4 см;
- копії документів про освіту, підвищення кваліфікації, присвоєння вченого звання, присудження наукового ступеня;
- декларацію про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за минулий рік за формою, передбаченою Законом України «Про засади запобігання і протидії корупції» від 07.04.2011р. № 3206-VI;
- копію документа, який посвідчує особу;
- копію військового квитка (для військовослужбовців або військовозобов'язаних);
- довідку про допуск до державної таємниці (у разі його наявності).

Крім того, кандидати можуть подавати додаткову інформацію стосовно своєї освіти, досвіду роботи, професійного рівня і репутації, характеристики, рекомендації, наукові публікації тощо.

Особи, які працюють в Держатомрегулюванні, та бажають взяти участь у конкурсі, зазначених документів до заяви не додають.

5.2. Забороняється вимагати відомості та документи, подання яких не передбачено законодавством.

5.3. Кадрова служба Держатомрегулювання перевіряє подані документи на відповідність їх встановленим вимогам щодо прийняття на державну службу, передбаченим для кандидатів на посаду державного службовця.

5.4. Особи, документи яких не відповідають встановленим вимогам, за рішенням Голови конкурсної комісії до конкурсу не допускаються, про що їм повідомляється кадровою службою Держатомрегулювання з відповідним обґрунтуванням.

Якщо кандидат наполягає на участі у конкурсі за даних обставин, за рішенням Голови конкурсної комісії він допускається до конкурсу, а остаточне рішення приймає конкурсна комісія.

Особа, яка подала недостовірні відомості, до участі в конкурсі не допускається.

5.5. Подані документи і матеріали конкурсної комісії зберігаються у кадровій службі Держатомрегулювання.

## **6. Співбесіда з учасниками конкурсу за результатами іспиту та оголошення рішення конкурсної комісії за результатами співбесіди**

6.1. Конкурсна комісія на підставі розгляду результатів іспиту проводять співбесіду з кандидатами, які успішно склали іспит та приймає рішення щодо зайняття вакантних посад державних службовців, за умови проходження спеціальної перевірки відомостей про особу, яка претендує на зайняття посади, пов'язаної із виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, коли проведення такої перевірки відповідно до законодавства є обов'язковим.

6.2. Інші кандидати, які успішно склали іспит та пройшли співбесіду, але не були відібрані для призначення на посади, у разі їх згоди, за рішенням конкурсної комісії можуть бути рекомендовані для зарахування до кадрового резерву в Держатомрегулюванні і протягом року можуть бути прийняті на вакантну рівнозначну або нижчу посаду без повторного конкурсу.

6.3. Якщо жоден з кандидатів не рекомендований конкурсною комісією для зайняття вакантної посади державного службовця, оголошується повторний конкурс.

6.4. Засідання конкурсної комісії вважається правоможним, якщо на ньому присутні 2/3 складу від загальної кількості членів конкурсної комісії.

6.5. Рішення конкурсної комісії, яке має рекомендаційний характер, приймається простою більшістю голосів присутніх на її засіданні членів конкурсної комісії. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос Голови конкурсної комісії.

6.6. Засідання конкурсної комісії оформляється протоколом, який підписується всіма присутніми на засіданні членами комісії. Кожний член комісії може додати до протоколу свою окрему думку.

6.7. Кадрова служба Держатомрегулювання після завершення конкурсу оформляє рішення конкурсної комісії для Голови Держатомрегулювання, у вигляді рекомендацій по кожній кандидатурі, а саме: обов'язково зазначаються пропозиції щодо призначення конкретного кандидата на вакантну посаду державного службовця та визначаються кандидатури для зарахування до кадрового резерву.

Після погодження Головою Держатомрегулювання рішення конкурсної комісії, кадрова служба повідомляє кожному кандидату про прийняте рішення, не пізніше трьох днів з дати завершення конкурсу.

Протягом трьох днів з дати ознайомлення про результати конкурсу кандидат надає:

- письмову згоду на проведення спеціальної перевірки відомостей про особу, яка претендує на зайняття посади, пов'язаної із виконанням функцій держави або місцевого самоврядування;

- медичну довідку про стан здоров'я, за формою, затвердженою наказом Міністерства охорони здоров'я України (форма № 133/о) та довідку про медичне обстеження з висновком щодо придатності роботи з джерелами іонізуючого випромінювання (при участі у конкурсі на посаду державного інспектора).

6.8. За результатами спеціальної перевірки Голова Держатомрегулювання приймає рішення про призначення на посаду державного службовця, яке дійсне протягом місяця.

6.9. Рішення конкурсної комісії може бути оскаржене Голові Держатомрегулювання протягом трьох днів після ознайомлення з цим рішенням.

6.10. Рішення Голови Держатомрегулювання може бути оскаржене у порядку, визначеному законодавством.

Начальник Відділу роботи  
з персоналом



О. Корнієвська